

# Réussir sa transformation industrielle grâce à un leadership durable

## Module 1

### Le leadership, socle d'une transformation réussie



## INTRODUCTION

Ce module fait suite au module inaugural et est le premier du parcours « Réussir sa transformation industrielle grâce à un leadership durable ».

Au cours de ce module de deux jours, vous serez capable de différencier leadership et excellence managériale, vous aurez saisi les concepts clés du leadership, vous aurez mis en pratique au cours d'ateliers collectifs, l'alignement de vos postures et de vos convictions, dans les 6 dimensions structurantes du leadership et vous repartirez avec un plan de progrès individuel.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les principes du leadership.
- Passer d'expert à manager et de manager à leader.
- Anticiper pour mieux se préparer à des situations de forte exposition dans un contexte de transition écologique et énergétique.
- Gérer biais et erreurs de jugement pour décider au mieux.

## PUBLIC CIBLÉ

Cette formation est destinée à tous les acteurs décisionnaires qui conduisent ou qui s'apprêtent à accompagner la transformation écologique et énergétique des organisations.

## PRÉREQUIS

Avoir assisté au module inaugural (voir fiche descriptive).

## DATE DE SESSION ET TARIF

Les dates de ce module seront proposées à l'issue du module inaugural.

Le prix de ce module est inclus dans le Parcours Conseillé et le Parcours Spécialisé (voir conditions tarifaires sur la page du parcours « Réussir sa Transformation Industrielle en Imprimant un Leadership Durable »).



Pour s'inscrire, au Module Inaugural  
"Transformation Industrielle et le Leadership Durable"



## PROGRAMME

- J1 : Le leader, une personne publique de plus en plus exposée. Les piliers du leadership : intelligences multiples, roue des postures, individuation. Les 6 dimensions du leadership selon le modèle ARAGORN.
- J2 : Les 7 transformations nécessaires pour passer de manager à leader. Les grands biais cognitifs. Les principes des erreurs de jugement.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

La formation utilisera comme moyens pédagogiques :

- Des apports théoriques en présentiel et en distanciel (e-learning).
- Des ateliers collectifs pratiques en présentiel : partages d'expériences, simulations, études de cas, expériences collectives.
- Une plateforme digitale pour partages d'expériences, rendus de travaux, compléments (articles, vidéos, etc.) et pour un maximum d'interactivité (outils digitaux d'animation de communauté).
- Plan de progrès individuel.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Quizz en fin de module.

## INTERVENANTS

Cf. Page de présentation.

## EN SAVOIR +

Découvrir les différents modules du parcours et des offres commerciales possibles :

[www.artsetmetiers.fr/fr/reussir-sa-transformation-industrielle-grace-un-leadership-durable-0](http://www.artsetmetiers.fr/fr/reussir-sa-transformation-industrielle-grace-un-leadership-durable-0)

## CONTACT

151, bd de l'Hôpital 75013 Paris  
ContactAMTALENTS@ensam.eu



La certification qualité a été délivrée  
au titre des catégories d'actions suivantes :  
actions de formation  
actions de formation par apprentissage

Pour s'inscrire, au Module Inaugural  
"Transformation Industrielle  
et le Leadership Durable"

