



Arts Sciences et
Technologies
et Métiers



ENTREPRISES, RECRUTEZ un·e apprenti·e ingénieur en parcours conception et exploitation des équipements industriels

Objectif de la formation

Former des ingénieurs capables de concevoir, exploiter et améliorer des équipements industriels complexes. Cette formation combine des enseignements théoriques et pratiques, avec environ 60% du temps total de la formation effectué en entreprise, incluant une mission à l'international d'une durée minimale de 12 semaines et la réalisation d'un projet d'ingénieur soutenu en fin de formation.

Compétences développées par les élèves

- › Conception de systèmes mécatroniques et robotiques innovants à vocation industrielle, médicale ou sociétale ;
- › Définition des besoins en outils de production industrielle ;
- › Développement de nouveaux concepts d'ingénierie basés sur une approche multidisciplinaire ;
- › Maîtrise des outils de conception et de simulation ;
- › Gestion de projets industriels en environnement international ;
- › Capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement dans un contexte professionnel.

Profil des élèves

L'apprenti-ingénieur est recruté à niveau Bac+2 (BUT, BTS, CPGE, etc.).

Le contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est signé sur 3 ans. Durant ce temps l'apprenti va passer 60% de son temps en entreprise selon un calendrier d'alternance défini par Arts et Métiers.

Les périodes en entreprise ou à l'école sont de deux semaines minimum. En fin de scolarité, l'étudiant-apprenti passe six mois consécutifs en entreprise.

Les métiers

- Ingénieur en conception de systèmes mécatroniques ;
- Ingénieur en robotique ;
- Ingénieur en systèmes industriels ;
- Ingénieur en charge d'amélioration continue, etc.

Pourquoi recruter un apprenti-ingénieur Arts et Métiers ?

Recruter un apprenti-ingénieur Arts et Métiers, c'est investir dans un jeune talent formé par une école d'ingénieurs de renom, tout en l'accompagnant dans des missions concrètes au cœur de votre entreprise.

Grâce à l'alternance, vous avez l'opportunité de former un futur collaborateur à vos méthodes, à vos enjeux et à votre culture d'entreprise. Une solution efficace pour anticiper vos recrutements et enrichir vos équipes de compétences techniques solides et immédiatement mobilisables.