

■ Qui sommes-nous ?

Depuis sa création en 1780, l'Ecole Nationale Supérieure [Arts et Métiers](#)  s'attache à répondre aux défis industriels et aux enjeux sociétaux, en constante évolution. Etablissement public scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) sous tutelle unique du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, il est composé de huit campus et de trois instituts répartis sur le territoire. Sa première mission : Former des ingénieurs capables de concevoir des produits et systèmes respectueux de l'environnement, mais aussi de contrôler une organisation industrielle en maîtrisant les risques et les coûts.

Localisation

Campus de Paris
151 bvd de l'hôpital
75013 PARIS

Modalité de recrutement

Poste ouvert aux titulaires et aux contractuels

Poste disponible à partir du 1^{er} septembre 26

Emploi de catégorie

A

Référentiel des métiers (Ensam)

Contrôleur de gestion

Durée du contrat (si détachement ou contractuel)

24 mois

Quotité de travail : Temps plein

Fourchette de rémunération

Entre 30 et 40K€ bruts

Poste disponible à partir de

01/09/2026

Candidature :

CV et lettre de motivation à envoyer par mail à carole.jourdan@ensam.eu marie.rousseau@ensam.eu khallihanna.kraidache@ensam.eu

Date de publication

16/07/2026

Référence CSP

2026-2232435

■ Environnement du poste

Dans le contexte d'une direction des Ressources Humaines en profonde mutation, Arts et Métiers recherche un contrôleur ou une contrôlease de gestion sociale.

Les objectifs fixés à la direction des Ressources Humaines, outre la sécurisation de la carrière et de la paie des personnels, sont de construire en lien avec les communautés concernées des politiques RH permettant une amélioration continue des conditions de travail et des parcours professionnels riches et pluriels.

Le contrôleur ou la contrôlease de gestion sociale travaille au sein du service pilotage de la Direction des ressources humaines (DRH). Le service est composé de 3 personnes dont la responsable.

Missions et activités principales

Les principales missions du poste seront d'une part, de créer, maintenir, structurer, administrer les bases de données RH et de garantir la mise à disposition de rapports RH en vue de faciliter la prise de décisions stratégiques RH et managériales. D'autre part, il conviendra d'assurer le suivi et de contribuer au pilotage des emplois, de la masse salariale en produisant des indicateurs, statistiques, tableaux de bord, études spécifiques et analyses, modèles économiques à des niveaux opérationnels et stratégiques.

A ce titre, le contrôleur ou la contrôlease de gestion sociale aura pour activités principales :

■ Data Analyse

- Définir des règles de structuration des différentes bases RH dans un souci constant d'efficacité et d'automatisation (API) ;
- Extraire des données et les traduire en données statistiques : assurer un reporting mensuel des données : effectifs, turn-over, dépenses de personnel et autres ;

Contrôler la qualité des données RH et des rapports/tableaux/analyses : recueillir, analyser et synthétiser

- les informations et les données sociales quantitatives, contrôler la cohérence et la fiabilité des données sociales ;
- Automatiser le reporting mensuel, les bilans financiers des dépenses de personnel et la réalisation des états liquidatifs ;
- Administrer et améliorer des rapports existants : créer des indicateurs relatifs à la masse salariale, les effectifs (turn-over, absentéisme, recrutement, gestion des temps...) ;

- Recommander et proposer des améliorations en matière d'indicateurs ou de formats de restitution afin d'accentuer la pertinence des analyses.

- Suivi et pilotage des emplois et de la masse salariale

- Suivre, analyser et prévoir les emplois et la masse salariale de l'établissement (budget, valorisation des campagnes d'emplois RH...) ;
- Analyser les écarts (mensuels, trimestriels, annuels...) entre les prévisions et les données réelles et alerter sur les dérives possibles ;
- Proposer des actions ou des solutions correctives à mettre en œuvre ;
- Mesurer et anticiper les coûts financiers de la gestion et de la politique RH de l'établissement.

- Veille sociale et réglementaire

Effectuer une veille sur les niveaux de rémunérations internes/externes et sur les évolutions réglementaires en GRH.

- Projets transversaux

Participer à la mise en œuvre des différents projets transversaux soutenus par le service, notamment le projet d'évolution du SIRH et de mise en place de la comptabilité analytique.

■ Profil du candidat

Ce poste est fait pour vous si :

- Vous avez une formation BAC+5 en Contrôle de gestion Sociale ou en Gestion, Finance, Comptabilité avec une **spécialisation en RH** ;
- Vous bénéficiez d'une expérience similaire en tant que Contrôleur de Gestion Sociale ou Data Analyst RH ;
- Vous maîtrisez les outils informatiques tels que le Pack Office, plus particulièrement Excel, et avez une connaissance de Business Objects et/ou de la Business Intelligence (type Power BI) ;
- Expert des chiffres, vous êtes capable de réaliser des tableaux de bord complexes avec des bases de données volumineuses sur Excel ;
- Vous avez des capacités d'analyse et de synthèse et savez manipuler des données confidentielles. Vous êtes organisé, méthodique et minutieux ;
- Votre dynamisme, votre réactivité et vos capacités d'adaptation vous aideront à mener à bien vos missions.

Savoirs et savoir-faire :

- • Maîtrise des outils informatiques (Excel - Access – Business Objects) ;
- Définir des indicateurs, mettre en place des outils de pilotage ;
- Rédiger des rapports et des notes de synthèse ;
- Travail en mode projet.
- Réactivité, rigueur et organisation ;
- Esprit de synthèse et d'analyse ;
- Adaptabilité, autonomie ;
- Goût pour le travail en équipe et en transversalité, sens du relationnel ;
- Discrétion professionnelle.

■ Pourquoi rejoindre Arts et Métiers ?

Arts et Métiers s'engage pleinement pour lutter contre toute forme de discrimination et de violence, agir pour la qualité de vie au travail et la transition écologique, et renforcer l'expérience étudiante.

Les recrutements sont fondés sur les compétences, sans distinction d'origine, d'âge, ou de genre. Tous les postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Rejoindre Arts et Métiers, c'est également bénéficier d'un environnement de travail socialement engagé :

- **Transports** : participation de l'établissement aux frais de transports en commun à hauteur de 75 % (plafonnée à 104,04 €/mois) et forfait mobilité durable (FMD) jusqu'à 300 euros par an.
- **Santé** : contrat collectif avec participation de l'employeur (<https://www.mgen.fr/psc-agents-en-esr-js/>)
- **Ressources Humaines** : des formations professionnelles et un accompagnement RH de proximité.
- **Vie des personnels** : des offres de restauration collective, de loisirs, de sport et de culture ; des associations pour être acteur de la vie de votre campus.

Vos données personnelles

Arts et Métiers traite vos données personnelles en conformité avec le RGPD et la loi informatique et libertés.

Ce traitement s'effectue aux fins de gestion de votre candidature et d'évaluation de vos compétences au regard du poste/du stage pour lequel vous candidatez.

Pour tout exercice de droits sur vos données personnelles, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données d'Arts et Métiers à l'adresse dpo@ensam.eu

Pour connaître de manière exhaustive les données collectées par l'ENSAM et les modalités de traitement de vos données, vous pouvez consulter la politique de protection des données personnelles Arts et Métiers y afférente [ici](#).